

با استعانت از خداوند متعال این قرارداد با رعایت مفاد قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۸/۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام فیما بین کارفرما و کارگر با شرایط ذیل الذکر مورد توافق و تایید و رضایت طرفین منعقد گردید:

ماده اول « طرفین قرارداد

۱-۱) این قرارداد از سوی شرکت: به نمایندگی آقای:

فرزند: به شناسنامه: به آدرس: بعنوان

کارفرما از یکطرف و آقای: فرزند: به شناسنامه: به

آدرس: بعنوان کارگر از طرف دیگر منعقد می گردد.

ماده دوم « حوزه فعالیت:

۱-۲) این قرارداد بمنظور انجام وظیفه در حوزه های فعالیت مورد نیاز کارفرما منعقد گردید لذا محل اشتغال براساس ضرورت مورد نظر تعیینی و قابل تغییر از سوی کارفرما مشخص که پس از ابلاغ آن کارگر مکلف به اجرای آن می باشد.

ماده سوم « مدت قرارداد:

۱-۳) این قرارداد جهت کار موقت با توجه به بند «و» از ماده ۱۰ قانون کار برای مدت از تاریخ: لغایت: و بصورت آزمایشی منعقد که در صورت توافق تا پایان قرارداد معتبر خواهد بود.

۲-۳) این قرارداد جنبه آزمایشی دارد لذا در حین و پایان مدت مذکور چنانچه نحوه خدمت کارگر مورد تایید کارفرما نباشد طبق مقررات قانون کار به این قرارداد خاتمه داده خواهد شد.

۳-۳) این قرارداد در هیچ شرایطی تمدید نمی گردد.

ماده چهارم « ساعات کار:

۱-۴) ساعات کار معادل ۴۴ ساعت کار در هفته بوده که در صورت انجام کار اضافی، طبق مقررات قانون کار مزایای اضافه کار به کارگر پرداخت می گردد.

۲-۴) کارگر طی مدتی که برای کارفرما می نماید کار استحقاق استفاده از تعطیلات و مرخصی سالیانه را براساس مقررات قانون کار دارا خواهد بود.

ماده پنجم « میزان حق السعی:

۱-۵) حقوق ماهیانه به میزان ریال.

۲-۵) خواربار و مسکن به میزان ریال (مجرد) و میزان ریال (متأهل) به ازاء هر ماه.

۳-۵) کمک عائله مندی به میزان ریال.

۴-۵) سایر مزایا به میزان ریال بالاتر از سقف و قید در قانون کار.

ماده ششم « بیمه تامین اجتماعی و مالیات و سایر مزایا:

۱- ۶) مالیات بر حقوق و مزایا و کسورات مربوط به حق بیمه تامین اجتماعی و سایر کسورات قانونی از جمع حقوق ماهیانه کارگر کسر و خالص آن به کارگر پرداخت خواهد شد.

۲- ۶) برای کارگر به میزان مزایای غیرنقدی بعنوان بن کارگری در نظر گرفته شده است.

۳- ۶) عیدی و پاداش سالیانه براساس محاسبه و اعلام اداره کار در هر سال به کارگر تعلق خواهد گرفت.

ماده هفتم « فسخ و یا پایان قرارداد کار:

۱-۷) این قرارداد پس از پایان خدمت و یا خاتمه موضوع اجرای کار از سوی هریک از طرفین قابل فسخ خواهد بود.

۲-۷) کارفرما مکلف است به کارگر مطابق قرارداد برای هر سال کار اعم از متوالی یا متناوب براساس آخرین حقوق مبلغی معادل یکماه حقوق بعنوان مزایای پایان کار و مربوط به دوره اشتغال پرداخت نماید.

۳-۷) در صورت اعلام پایان قرارداد کار با کارگر در حین انجام کار، کارفرما برابر بند ۶-۳ مکلف به پرداخت معادل یکماه حقوق بعنوان مزایای کار می باشد.

۴-۷) کارگر با دریافت مبالغ مذکور هرگونه ادعای بعدی در مورد اعتراض به میزان حق السعی و لواحق و مزایا را از خود سلب و ساقط نمود.

ماده هشتم» موارد لازم الرعایه از سوی کارگر:

۱-۸) کارگر با علم و اطلاع از نحوه کار و اذعان به تخصص و تسلط در کار محوله ملزم به رعایت کلیه مقررات انضباطی و ایمنی کارفرما بوده و تمامی وظائف مقرر را مطابق برنامه کار تعیین شده تحت نظارت مسئولین مربوطه بنحو مطلوب انجام دهد. در صورت عدم توجه کارفرما حق دارد خسارات ناشی از عدم انجام مطلوب تعهد را طبق محاسبات و برآورد خود از کارگر مطالبه نماید.

۲-۸) کارگر متعهد می گردد در کلیه اطلاعات مربوط به فعالیتهای و عملیات کارفرما را که به هر نحو در جریان قرار می گیرد کاملاً محرمانه تلقی و با رعایت امانتداری از افشاء و بکار بردن آنها (مستلزم مسئولیت شرعی و قانونی) خودداری نماید.

۳-۸) تعهدات کارفرما در پرداخت حق السعی و لواحق آن در قبال انجام وظیفه مستمر و مطلوب و رضایت بخش و با رعایت شرایط مقرر در کار محوله می باشد.

۴-۸) کارگر موظف است با رعایت نظم و انضباط به موقع در محیط کار حاضر و تا پایان مدت ساعت کار تلاش وافی در اجرای وظایف محوله بنماید.

۵-۸) کارگر موظف است در حفظ آرامش و آسایش دیگر همکاران خود و یا کارفرما، دقت کافی را معمول و از ایجاد بی نظمی در محیط کار اجتناب نماید.

ماده نهم» رفع اختلافات:

۱-۹) رفع اختلافات احتمالی ناشی از اجرای این قرارداد بدو از طریق سازش بین طرفین حل و فصل و مکتوب و فیصله می گردد. لذا در صورت عدم سازش در مراجع حل اختلاف مذکور در قانون کار ممنوع مطرح و حل و فصل خواهد شد.

۹-۲) بقیه مواردی که در این قرارداد پیش بینی نشده باشد براساس قواعد و مقررات قانون کار عمل خواهد گردید.

ماده دهم» نسخ قرارداد:

۱۰-۱) این قرارداد در ۱۰ ماده و ۲۶ بند و در چهار نسخه و چهار صفحه متحدالمتن و دارای اعتبار واحد تنظیم و امضاء و مبادله که یک نسخه به کارگر و یک نسخه به کارفرما و یک نسخه به واحد نظارت قراردادهای کارگران تحویل گردید. خداوند به طرفین قرارداد خیر و برکت عنایت فرماید.

کارفرما

کارگر:

امضاء

آقای

امضاء

آقای

واحد نظارت قراردادهای کارگران: